**«V. ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ,**

**направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры,**

**связанные с переходом на эффективный контракт**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование мероприятия | Результат | Срок  исполнения | Ответственный исполнитель |
| **Совершенствование системы оплаты труда** | | | | |
| 1 | Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности государственного автономного учреждения Новосибирской области «Новосибирский областной Российско-Немецкий Дом», и его работников в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными приказом Министерства культуры Российской Федерации от 28.06.2013 № 920 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников» | Приказ | Ежегодно | В.Г. Протоковило |
| 2 | Оценка эффективности деятельности государственного автономного учреждения Новосибирской области «Новосибирский областной Российско-Немецкий Дом», и его работников | Аналитическая записка директору | Ежегодно | В.Г. Протоковило |
| 3 | Внесение изменений в положение об оплате труда государственного автономного учреждения Новосибирской области «Новосибирский областной Российско-Немецкий Дом» и коллективные договоры в части совершенствования системы оплаты труда | Локальные нормативные акты | Ежегодно, по мере необходимости | Отдел организационно-кадровой работы |
| 4 | Привлечение средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности на повышение заработной платы работников государственного автономного учреждения Новосибирской области «Новосибирский областной Российско-Немецкий Дом» (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации об услугах учреждения) | Отчет в Минкультуры НСО | Ежегодно | Отдел бухгалтерского учета и отчетности |
| 5 | Внедрение утвержденных типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры: на основе методических рекомендаций Минкультуры России с учетом необходимости качественного оказания услуг (выполнения работ) | Приказ | 2014-2018 годы | Отдел организационно-кадровой работы |
| 6 | Внедрение нормативно-подушевого финансирования в государственных (муниципальных) учреждениях культуры | Приказ | 2014-2015 годы | Отдел бухгалтерского учета и отчетности |
| **Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений** | | | | |
| 7 | Представление руководителем государственного автономного учреждения Новосибирской области «Новосибирский областной Российско-Немецкий Дом» сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и размещение их в сети Интернет |  | Ежегодно | Директор |
| 8 | Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей государственного автономного учреждения Новосибирской области «Новосибирский областной Российско-Немецкий Дом» и средней заработной платы работников в кратности от 1 до 5, установленных постановлением Губернатора Новосибирской области от 08.05.2009 № 188 «О внесении изменений в постановление Губернатора Новосибирской области от 28.01.2008 № 20» | Приказ , правовые акты, поддержание уровня соотношения,  Отчет в Минкультуры НСО в рамках мониторинга | Ежегодно | Отдел бухгалтерского учета и отчетности |
| **Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры** | | | | |
| 9 | Внедрение показателей эффективности деятельности работников государственного автономного учреждения Новосибирской области «Новосибирский областной Российско-Немецкий Дом» | локальные нормативные акты учреждений культуры | Ежегодно | Отдел организационно-кадровой работы |
| 10 | Актуализация квалификационных требований и компетенций, необходимых для оказания услуг (выполнения работ), проведение мероприятий по повышению квалификации и переподготовке работников государственного автономного учреждения Новосибирской области «Новосибирский областной Российско-Немецкий Дом» с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям | Приказ, План мероприятий по повышению квалификации, отчет в Минкультуры НСО | Ежегодно | Отдел организационно-кадровой работы |
| 11 | Мероприятия, включающие внедрение профессиональных стандартов в государственного автономного учреждения Новосибирской области «Новосибирский областной Российско-Немецкий Дом» | Приказ | 2015-2018 | Отдел организационно-кадровой работы |
| 12 | Разработка положения о порядке проведения аттестации работников государственного автономного учреждения Новосибирской области «Новосибирский областной Российско-Немецкий Дом» | Приказ, положение о порядке проведения аттестации работников ГАУ НСО «НО РНД» | 2015 года | Отдел организационно-кадровой работы |
| 13 | Проведение аттестации работников государственного автономного учреждения Новосибирской области «Новосибирский областной Российско-Немецкий Дом» с последующим их переводом на «эффективный контракт» | Заключение аттестационной комиссии с последующим переводом работников на «эффективный контракт», трудовые договоры, дополнительные соглашения | Ежегодно,  начиная с 2014 года | Отдел организационно-кадровой работы |
| 14 | Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал государственного автономного учреждения Новосибирской области «Новосибирский областной Российско-Немецкий Дом» , с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов | Приказ | Ежегодно | Отдел бухгалтерского учета и отчетности |
| 15 | Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала государственного автономного учреждения Новосибирской области «Новосибирский областной Российско-Немецкий Дом» до 1:0,7-0,5 с учетом типа учреждения | Отчет в Минкультуры НСО | Ежегодно, начиная с 2014 года | Отдел бухгалтерского учета и отчетности |
| **Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы работников сферы культуры, определенных Указом № 597** | | | | |
| 16 | Обеспечение представления форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено [Указом](consultantplus://offline/ref=1CF19848EF4C661AB52B4CC0F1E7B129AF4C64900A383DD8ACAADCA8D9iCFAF) № 597 | Формы федерального статистического наблюдения | Ежеквартально установленные сроки | Отдел бухгалтерского учета и отчетности |
| 17 | Мониторинг выполнения мероприятий по повышению оплаты труда работников, определенных [Указом](consultantplus://offline/ref=1CF19848EF4C661AB52B4CC0F1E7B129AF4C64900A383DD8ACAADCA8D9iCFAF) № 597 | Отчет руководителю учреждения, в Минкультуры НСО | Один раз в полугодие | В.Г. Протоковило |
| 18 | Проведение мониторинга реализации мероприятий, предусмотренных «дорожной картой», и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты» | Аналитическая записка, руководителю учреждения, министру культуры НСО, | Ежеквартально | Отдел культуры и искусства |
| **Независимая система оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений культуры** | | | | |
| 19 | Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы государственного автономного учреждения Новосибирской области «Новосибирский областной Российско-Немецкий Дом» в соответствии с Федеральным законом от 21.07.2014 № 256-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты..», Приказом Минкультуры НСО от 17.05.2013 № 303 «Об утверждении плана формирования независимой оценки качества деятельности организаций культуры» и от 31.05.2013 № 338 «Об утверждении положения о системе независимой оценки качества» | Приказ | Ежегодно | В.Г. Протоковило |
| 20 | Привлечение общественных организаций, профессиональных сообществ, независимых экспертов для проведения независимой оценки качества работы |  | 4 квартал 2014 года | В.Г. Протоковило |
| 21 | Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности государственного автономного учреждения Новосибирской области «Новосибирский областной Российско-Немецкий Дом» | Создание на официальном сайте учреждения страницы общественного совета и т.п. | 4 квартал  2015 года | Отдел информации и пресс-службы |
| 22 | Проведение мониторинга независимой оценки качества работы государственного автономного учреждения Новосибирской области «Новосибирский областной Российско-Немецкий Дом» с принятыми нормативным документом | отчет в Минкультуры НСО | 4 квартал  2015 года | В.Г. Протоковило |
| 23 | Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети Интернет о деятельности учреждения и функционировании независимой оценки качества государственного автономного учреждения Новосибирской области «Новосибирский областной Российско-Немецкий Дом» | Повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки | Ежегодно | Отдел информации и пресс-службы |
| 24 | Обсуждение хода реализации региональной «дорожной карты» на заседаниях трехсторонней комиссии | Протокол заседания, соглашение комиссии | Раз в полгода | В.Г. Протоковило |